

Belangenverstrengeling

Verplichtingen werkgever

- De werkgever is verplicht al datgene te doen of na te laten wat een goed werkgever behoort te doen of na te laten.
- De werkgever geeft de werknemer die hem daar om verzoekt inzage in zijn personeelsdossier.
- Onverminderd wettelijke verplichtingen is de werkgever jegens derden verplicht tot geheimhouding van persoonlijke gegevens van de werknemer, tenzij de werknemer tot het verstrekken van op zijn persoon betrekking hebbende gegevens toestemming geeft.

Verplichtingen medewerker

- Indien de medewerker tegen beloning enigerlei arbeid voor derden of als zelfstandige wil gaan verrichten, is voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever vereist.
- De werkgever zal toestemming verlenen voor nevenwerkzaamheden, tenzij die onverenigbaar zijn met de functie van de medewerker dan wel met de belangen of het aanzien van de onderneming.
- De medewerker is verplicht vergoedingen van derden voor werkzaamheden verricht door de werknemer gedurende werktijd dan wel vergoedingen voor het gunnen van werkzaamheden aan die derden, af te dragen aan de werkgever voorzover de werkgever hem niet van deze verplichting ontheffing heeft verleend.
- De medewerker zal zijn betaalde en onbetaalde nevenwerkzaamheden, die een raakvlak hebben met zijn functie, melden aan de werkgever. Als die werknemer risico loopt dat hij zich door bepaalde nevenwerkzaamheden niet meer onafhankelijk in zijn functie kan opstellen, kan de werkgever de nevenactiviteit verbieden.

Verplichtingen voorzitter College van Bestuur

- De voorzitter van het College van Bestuur heeft alle rechten en verplichtingen die in de wet, in de statuten van de Stichting en de Governance Code HBO, aan de voorzitter van het College van Bestuur zijn toegekend, respectievelijk zijn opgelegd.
- De voorzitter van het College van Bestuur zal zijn werkkraacht inzetten om de belangen van de Stichting te bevorderen.
- Het is de voorzitter van het College van Bestuur toegestaan in voorkomende gevallen, zulks ter beoordeling van de Raad van Toezicht van de Stichting, gehonoreerde functies of niet- gehonoreerde functies bij of voor derden te aanvaarden. De voorzitter van het College van Bestuur dient zich te allen tijde te onthouden van het doen van zaken dan wel werkzaamheden te verrichten die strijdig zijn met het belang van de Stichting.
- Indien de voorzitter van het College van Bestuur bij een andere rechtspersoon een bestuursfunctie of een commissariaat vervult op grond van zijn functie als voorzitter van het College van Bestuur, zal hij de inkomsten hieruit in de kas van de Stichting storten, tenzij de Raad van Toezicht van de Stichting anders beslist.